

Министерство просвещения Республики Казахстан

Колледж профессионального образования в составе НАО «КазНацЖенПУ»



ПЛАН РАБОТЫ ШКОЛЫ МОЛОДЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
на 2023-2024 учебный год

Рассмотрено и утверждено на заседании
педагогического совета колледжа

20__ г. " __ " __ №__ протокола

Алматы, 2023

Обязанности: повышение эффективности педагогической деятельности в системе ТиПО, повышение квалификации молодых преподавателей колледжа через повышение уровня профессиональной компетентности; адаптация преподавателя в колледже – достижение максимально возможной отдачи от нанятого специалиста, а также их поддержка.

Задачи:

- оказание практической помощи преподавателям в их адаптации в колледже;
- помощь молодым учителям в профессиональном росте и повышении их квалификации;
- выявление ведущих потребностей начинающих педагогов в учебно-воспитательном процессе и содействие их решению.

Направления работы:

- формирование системы знаний о современных требованиях к уроку, новых технологиях, методах контроля и проверки знаний с развитием содержания учебного курса;
- развитие умений и навыков проектирования и моделирования теоретических и практических учебных занятий.

Цель

- * Обучение молодых специалистов трудиться в соответствии с современными требованиями, ориентированными на результат, с всесторонним поиском новых технологий в инновационной образовательной деятельности

Обязанности:

- * Овладение работой с нормативными документами;
- * Освоение новых технологий по своим дисциплинам;
- * Повышение качества знаний учащихся через внедрение, применение, поиск передовых инновационных педагогических практик;
- * Посещение занятий опытных учителей;
- * Повышать и пополнять свои знания.

Ожидаемый результат:

- повышение качества образования с применением инновационных и информационно-коммуникативных технологий обучения;
- формирование всесторонне компетентного педагога, в совершенстве владеющего методами и приемами образования;
- совершенствование научно-методических возможностей педагогического коллектива.

Направления самообразования работы "Жас маман":

1. углубление знаний по дисциплине, знакомство с достижениями науки, культуры, техники и новыми технологиями;
2. взаимопосещение занятий, знакомство с опытом педагогов-новаторов;
3. ознакомление с приказами, инструкциями, относящимися к учебно-воспитательному процессу и проведение работы под руководством;
4. пройти курсы повышения квалификации.

I. Учебно-организационная работа:

Р/с	Выполняемые мероприятия	Сроки	Ответственные
1.1	Определение состава молодых специалистов; - Назначение наставников; - Консультирование по составлению учебной программы и календарно-тематического плана	1-5 сентября	Методист Бейсенбаева Н.Р., наставники
1.2	Привлечение к работе кафедры молодого специалиста, образцы составления планов уроков	Постоянно	Методист Бейсенбаева Н.Р., наставники

1.3	Привлечение молодых специалистов на занятия преподавателей-наставников	Постоянно	Методист	Бейсенбаева Н.Р., наставники
1.4	Ознакомление с правилами внутриколледжного распорядка	В начале года	Методист	Бейсенбаева Н.Р., наставники
1.5	Привлечение к участию в текущих внутриколледжных работах	Ноябрь	Методист	Бейсенбаева Н.Р., наставники
1.6	Оказание методической помощи, оказание направление	Постоянно	Методист	Бейсенбаева Н.Р., наставники
1.7	Консультаций по работе с учащимися, родителями	Постоянно	Методист	Бейсенбаева Н.Р., наставники
1.8	Организация внутриколледжного контроля для молодых специалистов	Постоянно	Методист	Бейсенбаева Н.Р., наставники
II. Учебно-методические работы				

2.1	Практическое занятие: "Пути решения психолого-педагогических задач и проблемных ситуаций»	ноябрь	Психолог	наставники
2.2	Круглый стол: "Проблемы становления как специалиста и пути их решения»	февраль	Руководитель «Жас маман»	Бейсенбаева Н.Р. наставники
2.3	Доклад: "Технология и методы обучения качественному образованию»	январь	Методист	Бейсенбаева Н.Р.
2.4	Круглый стол: "Совершенствование знаний молодых специалистов»	март		наставники

III. Заседания работы "Жас маман"

Заседание №1		13.09.2023 г.	
1.1	Определение качественного состава молодых специалистов, утверждение наставников		Методист Бейсенбаева Н.Р.
1.2	Представление на утверждение годового плана работы "Жас маман" на 2023-2024 учебный год		
1.3	Ознакомление молодого специалиста с внутренними правилами колледжа		Заместитель директора по УМР Алимбекова Н.А.
1.4	Организация графика взаимопосещения		Методист Бейсенбаева Н.Р.
Заседание №2		15.11.2023 г.	
2.1	Круглый стол: "Педагогическая практика-начало творчества»		Преподаватель английского языка
2.2	Дифференциация работ аттестуемых преподавателей		Методист Бейсенбаева Н.Р., наставники
2.3	Семинарское занятие: "Значение и задачи, требования к оценке знаний»		Заместитель директора по УМР Алимбекова Н.А.
2.4	Организация работы по самообразованию		наставники
Заседание №3		13.12.2023 г.	
3.1	Семинарское занятие: «Приоритетная роль образования в современных условиях".		Преподаватели специальных дисциплин

3.2	Доклад: «Педагог новой формации – творческая личность».		Преподаватель казахского языка Нурпеисова Г.
3.3	Итоги работы за I полугодие		
	Заседание №4	14.02.2023 г.	
4.1	Доклад: "Педагогические условия повышения познавательной активности будущего специалиста»		Преподаватель специальных дисциплин, наставник Акимбаева Ж.Ж.
4.2	Доклад: «Отношения между преподавателем и студентом».		Психолог
4.3	Семинар-занятие: "Использование модульной технологии обучения в учебно-воспитательном процессе»		Преподаватель специальных дисциплин высшего уровня Высшей квалификационной категории
	Заседание № 5	13.05.2023 г.	
5.1	Доклад: "Рациональное использование новых педагогических технологий в процессе обучения»		Преподаватель казахского языка Сейтова А.
5.2	Доклад: "Формирование конкурентоспособной личности-требование времени»		Руководитель «Жас маман» Бейсенбаева Н.Р. наставники
5.3	Итоги II полугодия. Отчет молодых специалистов и наставников		наставники и молодые специалистжас мамандар
5.4	Составление рабочего плана на новый учебный год		Руководитель «Жас маман» Бейсенбаева Н.Р. наставники